

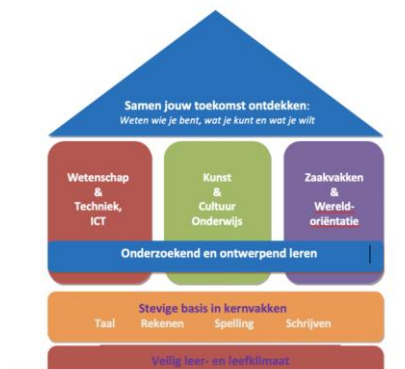
1.	<b>Opening &amp; welkom</b> <b>Notulist: Susan</b> <b>Aanwezig: Annelies, Bas, Frank, Carolien, Mariette, Patricia, Susan</b>	<i>Bas</i>
2.	<b>Notulen:</b>	
	vergadering 20-10-2020	
3.	<b>Ingekomen post</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- notulen ov vergadering 21 september</li> <li>- tijdschriften in MR postvak op school.</li> </ul>	
4.	<b>openstaande/ingebrachte punten</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- start thuisonderwijs en Parro</li> </ul> <p>De start was zeer moeizaam doordat Parro het liet afweten. Dit zou eigenlijk niet moeten kunnen bij zo'n grote organisatie. De vraag wordt gesteld of school daar invloed op kan hebben. Vanuit het bestuur wordt met Parro contact opgenomen. In de ICT werkgroep is dit ook besproken. Bas speelt dit punt door naar de GMR vanuit onze MR. Mocht er een soortgelijke situatie komen, worden de links ook via de mail van de kinderen verstuurd. Dit wordt dan vooraf gecommuniceerd met de ouders.</p> <p>De eerste reacties van ouders, leerkrachten, noodopvang, livestream, bovenbouw.....worden gedeeld.</p> <p>Vanuit de GMR een aandachtspunt. Blijf ook het contact met de ouders onderhouden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vaststellen HR reglement MR.</li> </ul> <p>Bas heeft punten doorgestuurd die bekeken worden. Een aantal kleine data en namen kloppen niet meer.</p> <p>Frank gaat deze punten aanpassen.</p>	<i>Frank</i>
		<i>Bas</i>
5.	<b>Mededelingen vanuit de directie</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- begroting 2021</li> </ul> <p>Carolien geeft een toelichting op de vragen die zijn ingediend/ gesteld. Zie bijlage.</p>	<i>Carolien</i>

-teamorganisatie Hieronymus

J gaat einde van het jaar met pensioen. Hoe willen we zijn uren gaan invullen. Volledige nieuwe adjunct, werken met bouwcoördinatoren, andere verdeling...

Er is een presentatie gegeven aan het team. Deze wordt gedeeld met de MR leden. Binnen het bestuur wordt tegenwoordig gesproken over de bedoeling. Waar staan wij voor. Wat willen wij. Samen vanuit de bedoeling naar kwaliteit.

Hoe is dit opgebouwd? Vanuit het fundament naar een stevige basis, verder naar de verschillende vakgebieden en samen naar jouw toekomst.



Er omheen staan de directeur, de adjunct, IB en de specialisten.

Het voorstel is een vacature op te stellen voor een adjunct directeur en daarnaast tijd voor de specialisten vrij te maken.

Ook de optie om met bouwcoördinatoren te werken is overwogen. Maar versnippering wordt dan als knelpunt gezien.

Op het moment dat het team een keuze heeft gemaakt zal dit met de MR worden gedeeld. Vervolgens zal er iemand van de oudergeleding en van de personeelsgeleding van de MR worden gevraagd in de sollicitatiecommissie plaats te nemen.

## 6. Mededelingen vanuit de GMR

- er is niets binnengekomen via de mail

## 7. Mededelingen vanuit het team en OV

- S en I zijn weer volledig hersteld sinds de kerstvakantie
- M is zwanger en er is een vervangster gevonden om haar volledig te vervangen. Daarnaast zijn nog een aantal collega's zwanger
- M gaat in feb met pensioen. Hier is nog geen vervanger voor gevonden.
- De muzieklessen worden weer opgestart zodra de school weer open gaat. M neemt dit tijdelijk over van A.

## 8. Rondvraag

A zal aan het einde van het schooljaar stoppen. Het is verstandig om op tijd een bericht in de nieuwsbrief te plaatsen en een nieuw lid te

	<p>werven.</p> <p>volgende vergaderingen: di 16 feb 20:00 di 6 april 20:00 di 25 mei 20:00</p>	
--	--	--