

1.	<b>Opening &amp; welkom</b> <b>Notulist Susan</b> <b>Aanwezig: Bas, Coen, Annelies, Mariette, Carolien, Frank, Patricia, Susan</b>	<i>Bas</i>
2.	<b>Notulen:</b>  vorige vergadering	
3.	<b>Ingekomen post</b>  - GMR notulen ,deze wordt nog nagestuurd, we kunnen nu niet bij het document komen - notulen OV vergadering 20 - 04 - 2021 - agenda OV vergadering 31 - 05 - 2021 - MR magazine mei 2021 - Jaarrooster definitief (zie drive)	
4.	<b>openstaande/ingebrachte punten</b>  - bekrachtigen aanstelling beoogd adjunct directeur Na een intensief traject is er een geschikte kandidaat gevonden. Het was een unanieme beslissing. De MR gaat akkoord met de benoeming.  - groepsverdeling, formatie (werkverdelingsplan) Er waren meerdere vacatures. Inmiddels zijn alle vacatures ingevuld. Er moet wel opgemerkt worden dat het lastiger is om leerkrachten te vinden. Meerdere kandidaten hadden meerdere gesprekken en daardoor kon het zijn dat ze voor een andere vacature kozen. Hierdoor kon het zijn dat er weer verder gezocht moest worden. Er zijn dan ook meerdere gesprekken aan vooraf gegaan.  - Hieronymus als opleidingsschool Normaal gaan studenten naar de Pabo en lopen ze stage. Het bestuur wil meer opleiden binnen ons bestuur en meer praktijkgericht. De studenten blijven naast de samenkomsten van de opleidingsschool ook gewoon naar de PABO gaan en stage lopen. Op deze manier willen we studenten aan ons bestuur binden. Ook proberen we via deze weg toekomstige leerkrachten binnen te halen. In januari zijn er een aantal scholen binnen ons bestuur gestart en dit willen ze gaan uitbreiden.  - schoolgids 2021-2022 Het grootste deel komt overeen met vorig jaar. Een paar stukken	<i>Carolien</i>



**Hieronymusschool**

een hart voor kinderen,  
hart voor onderwijs

moeten nog worden aangepast. De vraag wordt gesteld of er nog iets in moet staan over de Corona ervaringen. Dit wordt overwogen.

- NPO (nationaal programma onderwijs)

*De schoolscan resultaten.*

Hierin staan de cognitieve resultaten. Op begrijpend lezen na kunnen we tevreden zijn.

*De schoolscan welbevinden en veiligheid.*

Voor de meeste groepen was dit positief. De groep waar dit niet voor geldt is bekend en daar wordt al volop aan gewerkt.

*Voorgestelde interventies*

Eerst zijn binnen het team de interventies van de eerste corona periode besproken en geëvalueerd. Vervolgens zijn er meerdere interventies opgesteld door het team. Deze wordt ingezien.

Er worden vaste personen aan groepen gekoppeld. Zij gaan deze ondersteuning doen. We gaan dit na een half jaar evalueren. We kunnen dit sowieso twee jaar inzetten en wellicht kan dit vervolgens via het bestuur voortgezet worden. Met de aantekening om dit zo duurzaam mogelijk proberen te doen

Het vervolgproces is dat ons plan wordt gedeeld met het bestuur. Voor de zomervakantie zal het jaarplan in de grondverf staan en na de zomervakantie definitief worden gemaakt. We hopen daar dan na de herfstvakantie mee te kunnen starten.

De MR stemt in met het huidige plan. Wel met de aantekening om ICT daar nog meer in te betrekken.

- Protocol Social Media

Protocol is duidelijk. Enkele onduidelijkheden worden toegelicht. Het is voor intern gebruik. In de schoolgids wordt er wel iets over gemeld.

- Data MR vergaderingen schooljaar 2021-2022

Bas stuurt een voorstel voor nieuwe data.

- Afscheid Annelies en Susan

<b>5. Mededelingen vanuit de directie</b>	<i>Carolien</i>
-toelichting op het afscheid van Jack	
<b>6. Mededelingen vanuit de GMR</b>	
<b>7. Mededelingen vanuit het team en OV</b>	
<b>8. Rondvraag</b>	



**Hieronymusschool**

een hart voor kinderen,  
hart voor onderwijs

--	--