

Notulen MR vergadering 26 januari 2023

Aanwezig: Bjorn (voorzitter), Kim, Annet, Afke, Roos (notulen)

Afwezig: -

- Opening
Bjorn opent de vergadering.
- Mededeling
Er zijn geen mededelingen vooraf ingediend en ook ter plekke worden geen punten aangedragen.
- Plan van ondersteuning (*goedkeuren*)
Kim heeft het plan bijgewerkt (contactpersonen en namen) maar ziet dat er geen substantiële veranderingen zijn, er zijn ook geen veranderingen in de school. Vorig jaar hebben we dit goed doorgenomen en daarom hebben we er vertrouwen in dat dit nu ook helder en akkoord is. Het is een intern document, een school moet het hebben, maar het wordt niet op de website geplaatst.
- LC functies (*informer*)
Is een onderwerp dat jaarlijks in de MR besproken wordt. Er is nu niemand die opgaat voor een LC functie. Er zijn 2 LC functies, dat is een mooi aantal voor deze kleine school. Iemand met een LC functie kan bovenschol ook een rol spelen, door andere scholen te helpen of een vraagbraak te zijn. Dat gebeurt met onze LC functies nog niet, maar we hebben wel functies in het verleden gebruikt.
- Evaluatie continuooster (*bespreken*)
Vanaf schooljaar 2020-2021 hebben we het continuooster, na 3 jaar moet je evalueren. De leerkrachten waren in het begin sceptisch, maar het bevalt. De pauze is wel een aandachtspunt, want de leraren moeten die toch vaak noodgedwongen inleveren, als er bv een leerkracht ziek of bij andere werkzaamheden in moet springen.
Wat gaan we evalueren? Simpele vraag: bent u tevreden of niet. Als er veel "ontevreden" uitkomt kunnen we doorvragen in een tweede onderzoekje. Het moet binnenkort uitgezet worden omdat we het evt aan moeten passen per het nieuwe schooljaar (aankondiging in nieuwsbrief). Er schijnt een polletje in parro uitgezet te kunnen worden, Bjorn zoekt het uit. We gaan uit van 80% opkomst om te valideren, tevredenheid 66% (2/3).
- CAO overlegmodel (*informer*)
Iedere fulltime docent werkt 1695 uur, 940 uur is lesgeven. Met continuoosters komen veel ouders daar net wat over. Leerkrachten kunnen daar een punt van maken. In het basismodel is al het werk in te delen in onderdelen: professionalisering, commissies (zoals rondom de feestdagen). Op onze school is afgesproken dat we het overlegmodel hanteren, waarbij alle uren op een grote hoop komen. Het is ook niet realistisch ten opzichte van het lerarentekort. Tot nader orde schrappen we dit onderwerp van de jaarplanning.
- Balkweiterhoek (*informer*)
Roos licht de ontwikkelingen toe. Kim neemt contact op met Leo over wat dit kan betekenen en of de school zich ook moet positioneren.
- PR beleid (*informer*)
Is het nodig om hier aandacht op in te steken? We bespreken kort wat er qua krimp en groei verwacht wordt. We hebben het gevoel dat de school goed op de kaart staat. Maar wat heeft de berichtgeving over kleine scholen in de regio hiermee gedaan? Roos en Afke kunnen eventueel de jonge ouders hierop bevragen.
Als het weer mooi weer is kunnen we een artikel in de krant over de school en het nieuwe schoolplein maken, om even in de aandacht te komen. We kunnen ook kijken of we een nieuwe flyer kunnen ontwikkelen en gaan proberen een open ochtend te organiseren (actie Bjorn/Annet).
Er is weinig aanwas van kinderen met een extra zorgvraag. Misschien is dat omdat de scholen waar deze kinderen vandaan kwamen zichzelf verbeterd hebben.
- Werving nieuwe directie (*bespreken*)
Bjorn informeert de MR. In de volgende MR vergadering is er waarschijnlijk meer nieuws.

- Onderwijscafé (*bespreken*)
Hebben we ideeën? Afke denkt aan social media, ze kent iemand die daar presentaties over geeft: Anja Plevier. Hoe ga je er als ouder mee om? Het kan interessant zijn voor ouders, als je het onderwerp maar aantrekkelijk, pakkend brengt. We kunnen het ook opvragen bij ouders, in de nieuwsbrief. Bjorn en Annet gaan het met het team bespreken.
- Eventuele werving nieuwe leden (*bespreken*)
Bjorn zit officieel te lang bij de OR. Is er vervanging (wat betekent dat voor taken van Bjorn en de andere leden van het team?). Het wordt besproken met het team.
Roos zit al sinds 2019 in de MR, officieel zou haar plekje ook door iemand anders ingevuld mogen worden. Ze wil eventueel nog wel doorgaan. In de nieuwsbrief wordt gevraagd of er een andere kandidaat is.

Volgende datum: donderdag 30 maart.