

1.	Opening & welkom Notulist: Mariette Aanwezig: Frank, Bas, Coen, Yoeeri, Carolien (directie) en Mariette.	<i>Bas</i>
2.	Notulen vergadering 14 september 2021: zijn goedgekeurd en staan op de site.	
3.	Ingekomen post - notulen OV 30 augustus 2021 - agenda OV vergadering 12 oktober 2021 - Tijdschrift: InfoMR 3 oktober 2021 en 4 december 2021 - MR magazine september 2021, oktober 2021 en december 2021 - agenda jaarvergadering OV 16 november 2021 - jaarverslag OV nov 2021 - Notulen OV 12 oktober 2021 - 3 mails van de MR Academie over e-learning (reclame) - mail over update protocollen van de OV (lijkt mij niet perse voor ons van belang)	
4.	openstaande/ingebrachte punten - MR magazine opzeggen? <i>We krijgen twee MR tijdschriften, een van de Aob InfoMR en MR magazine. MR magazine kost 267,- per jaar voor 8 nummers. Het magazine wordt bijna niet gelezen. Kunnen we deze opzeggen? Iedereen is het er over eens dat we deze kunnen opzeggen, geld kan beter besteed worden.</i> - Begroting 2022 3 bijlagen in MR drive - financieel beleidskader 2022 - investeringsbegroting 2022 - kp16 def begroting 2022 meerjarenbegroting kalender Vragen over de begroting graag voor de vergadering aan Carolien doorgeven. In de drive staat ook een document (vragen over de begroting jan 2021) waar de vragen van vorig jaar in staan. Wellicht staat hier het antwoord op je vraag al in. <i>Bas heeft vragen gesteld over de begroting. Carolien heeft deze beantwoord. Zie bijlage: Antwoorden op vragen Hieronymus-MR begroting 2022.docx.pdf</i> <i>Eerste vraag van Bas wordt ook nog beantwoord in bijlage: Verandering</i>	<i>Mariette / Carolien</i> <i>Carolien</i>



NPO gelden worden nog extra besproken. Lastig om deze volledig in te zetten, gezien het grote personeelstekort binnen het onderwijsveld.

Coen: Is het mogelijk om het overige budget NPO gelden te parkeren, gezien de situatie?

Dat moet nog definitief besloten worden.

Investeringsbegroting:

- ICT ruimte wordt opnieuw ingericht. Kan dan gebruikt worden als werkplek voor zowel de ICT coördinator als het werken met een klein groepje.

- Herinrichting van de voorruimtes boven. Doorgeschoven vanuit vorig jaar, gaat binnen een maand of 3 gebeuren nu.

- 12 chromebooks zodat er voor elke individuele leerkracht een chromebook beschikbaar is, zodat er ook thuis gewerkt kan worden. Op basis van bruikleenovereenkomst. Wordt op schoolniveau geregeld, niet op bestuursniveau.

- Waarom specifiek 42 chromebooks voor de kinderen? Per jaar wordt er aangeschaft wat boekhoudkundig afgeschreven is. De oudste chromebooks worden vervangen.

- Ventilatiesysteem als investering? Dit is een lastige. NPO gelden mag je hier niet voor gebruiken. Dan moet je met de gemeente in overleg. De gemeente heeft geen geld hiervoor. Op schoolniveau ventileren we door de ramen open te zetten op bepaalde momenten gedurende de dag. Vanuit het bestuur wordt niet echt gehandeld. Er zijn CO2 metingen gedaan stichtingsbreed, maar verder niet echt. Kan Miriam hier een vraag over stellen in de GMR?

- Energiekosten?

De laatste jaren zijn we goed uitgekomen. We gebruiken geen gas in dit gebouw, maar aardwarmte. Dat scheelt aanzienlijk in de kosten.

5. Mededelingen vanuit de directie

- Corona blijft veel tijd vragen in regelen, communicatie en steeds veranderende regelgeving. Het verandert heel snel. Het is druk bij het Corona cluster voor scholen, de GGD adviseert om niet meer te bellen om te overleggen of een groep naar huis moet, maar als directie moet je nu het besluit zelf nemen, gebaseerd op regelgeving/ijkpunten.*

Op dit moment is het bij ons op school, wat betreft besmettingen, te overzien. Maar dat kan morgen anders zijn. Als school moeten we handelen op basis van vertrouwen wat



- *Wat betreft de personele vervanging: We hebben het tot nu toe meestal gered met hulp van gepensioneerde leerkrachten, maar ook door de ondersteuning af en toe niet door te laten gaan.*
- *Deze week door bestuur geïnformeerd door bestuur over Lukida. Dit is een bedrijf die personeel in dienst heeft die een klas een dag kunnen overnemen met een alternatief programma. In plaats van een klas naar huis sturen kan je dan iemand inhuren die die dag bijvoorbeeld een alternatief muziek/dans/sport/geschiedenis programma te verzorgen. Nu in corona tijd prettig, maar daarna kan je het ook inplannen als het bijvoorbeeld aansluit bij een thema.*
- *Jaarplan: Er zijn wel dingen blijven liggen doordat er veel tijd is gaan zitten in corona gerelateerde regelzaken. We hopen dat dat in de tweede helft van het jaar opgepakt kan worden. Begrijpend lezen onderzoek loopt achter, maar wordt nu opgepakt. rekenen loopt op schema, NPO ondersteuning: In het begin was het lastig om het roostertechnisch in te plannen, daarna kwam veel corona vervanging. Nu komen de Cito's, daarna gaan we kijken waar we staan en wordt er opnieuw gekeken wat precies nodig is. Rots en Water: kon niet doorgaan gezien dit een fysieke studiedag is. Deze kan dit jaar niet meer ingepland worden, volgend jaar pakken we dit weer op.*
- *gesprek over Cito's als meetmoment.*
- *gesprek over welbevinden van leerlingen ten aanzien van de lockdown en corona.*
- *Formatie: gaat nu weer aan begonnen worden. Volgende week in de teamvergadering wordt er aan het team een eerste stukje informatie gegeven, volgende vergadering wordt het ook in de MR besproken.*

6. Mededelingen vanuit de GMR

Afgelopen 14 dec. is de laatste gmr vergadering geweest. Op dezelfde avond was de persconferentie waarin werd aangekondigd dat de scholen een week eerder dicht gingen voor de kerstvakantie. Uiteraard is daarover gesproken, veel scholen hadden daar al voorbereidingen voor getroffen.

Verder is onder andere de begroting aan bod geweest. Het vermogen zal de komende jaren verder toenemen . De voornaamste oorzaak hiervan zijn de NPO gelden, Die zijn wel ontvangen maar kunnen ivm personeelstekort niet volledig worden ingezet. Verder is daar ook voorzichtigheid in geboden. Simpelweg meer personeel aannemen kan



Hieronymusschool

een hart voor kinderen,
hart voor onderwijs

maar op de langere termijn,
na het vervallen van de npo
gelden kan dat dan tot
overschot leiden.

Wat er mee kan naar de MR is dat er dus ruimte is om projecten of
andere wensen uit te voeren. Mochten daar wensen voor zijn, is dit een
mooi moment om deze bij het bestuur van de stichting aan te vragen.

7. Mededelingen vanuit het team en OV

- *Collega P is weer gestart met werken na haar verlof.*
- *Collega N is eind december bevallen van een zoon.*
- *Zorgen binnen het team wat betreft corona?*
Valt mee. Meer frustraties over programma dat niet door kan
gaan doordat ondersteuners ingezet worden voor het vervangen
van groepen.

8. Rondvraag

Regeerakkoord wordt nog even kort besproken.